Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

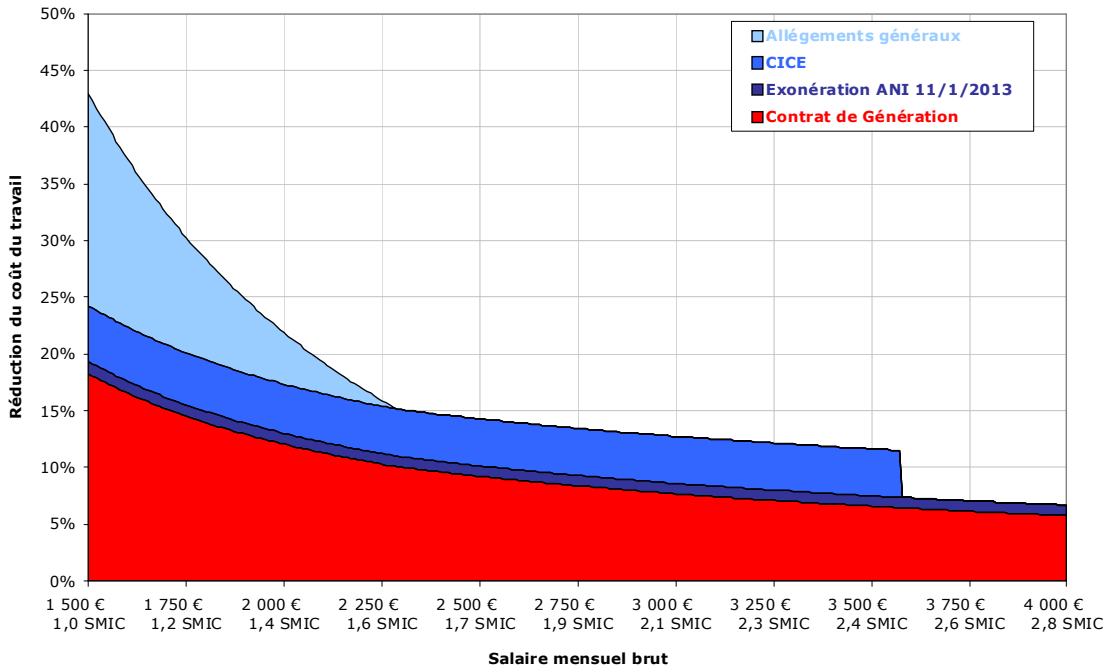
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

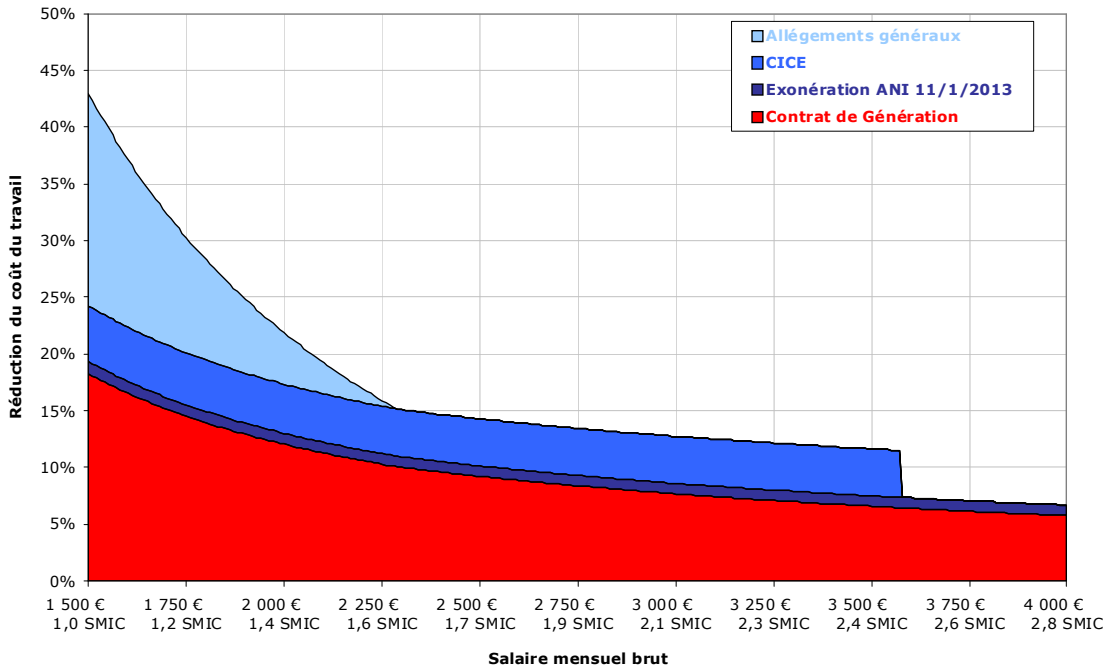
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

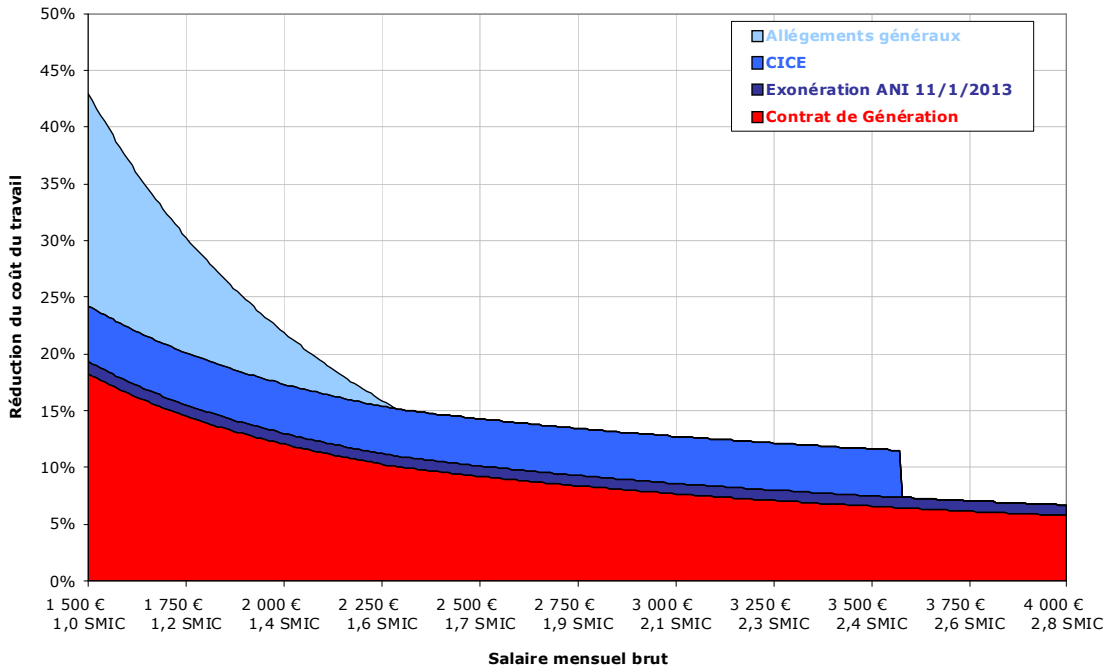
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

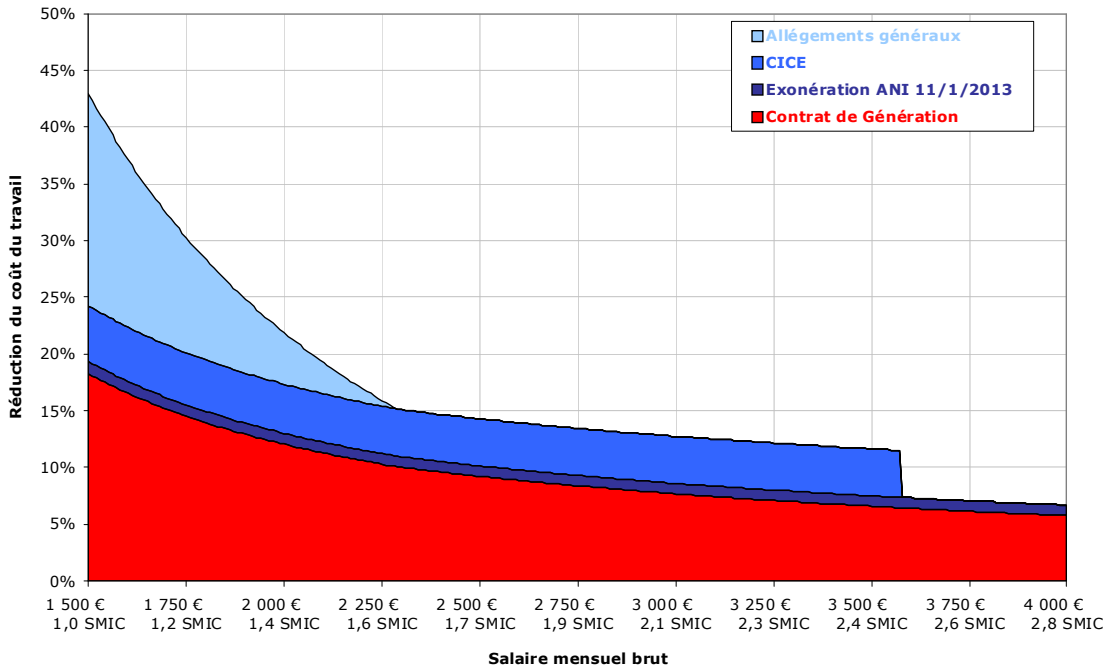
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

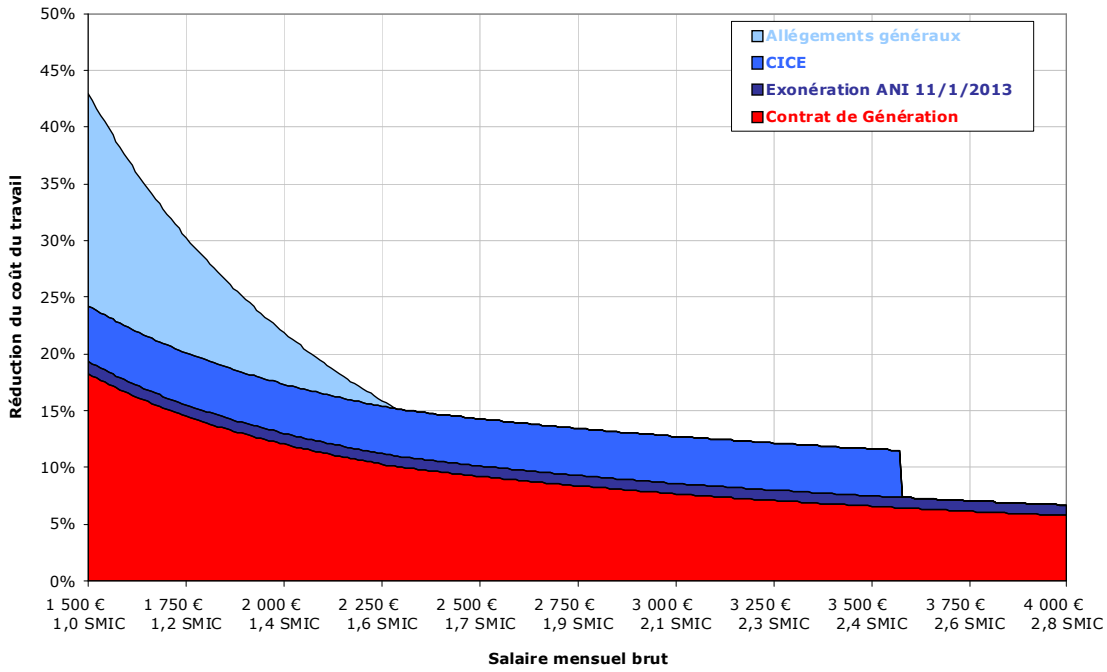
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

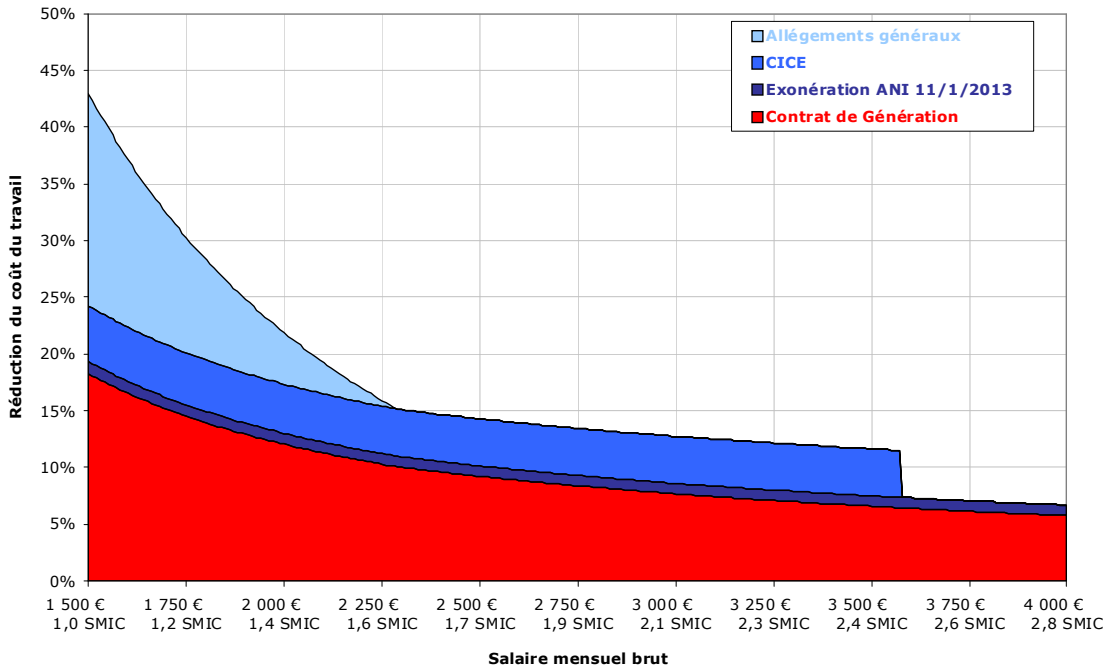
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

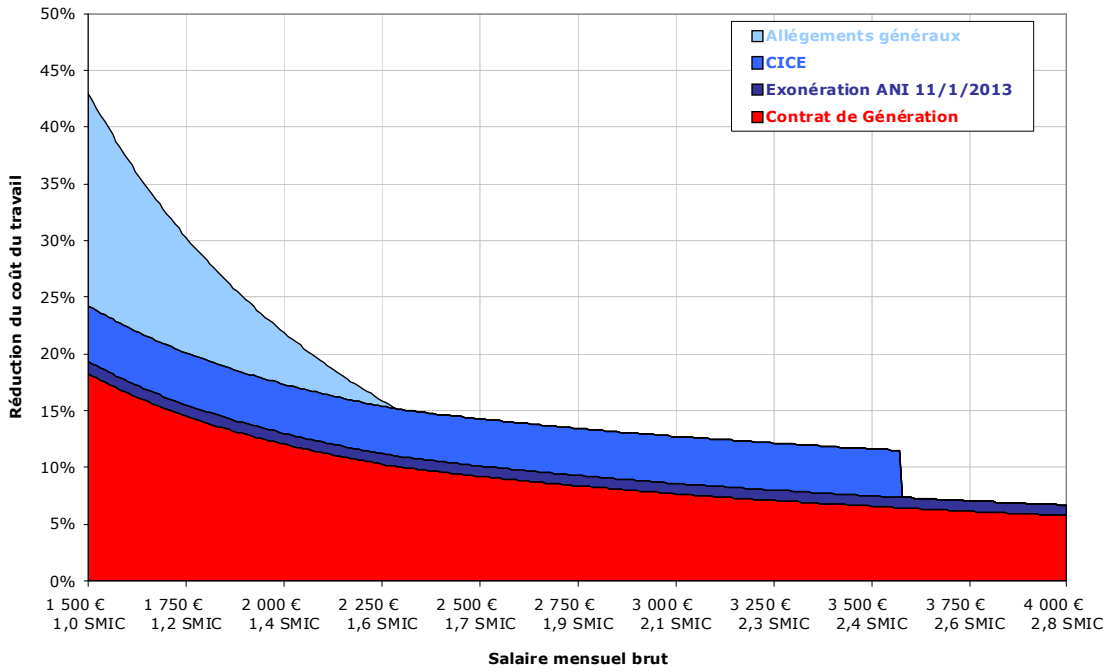
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

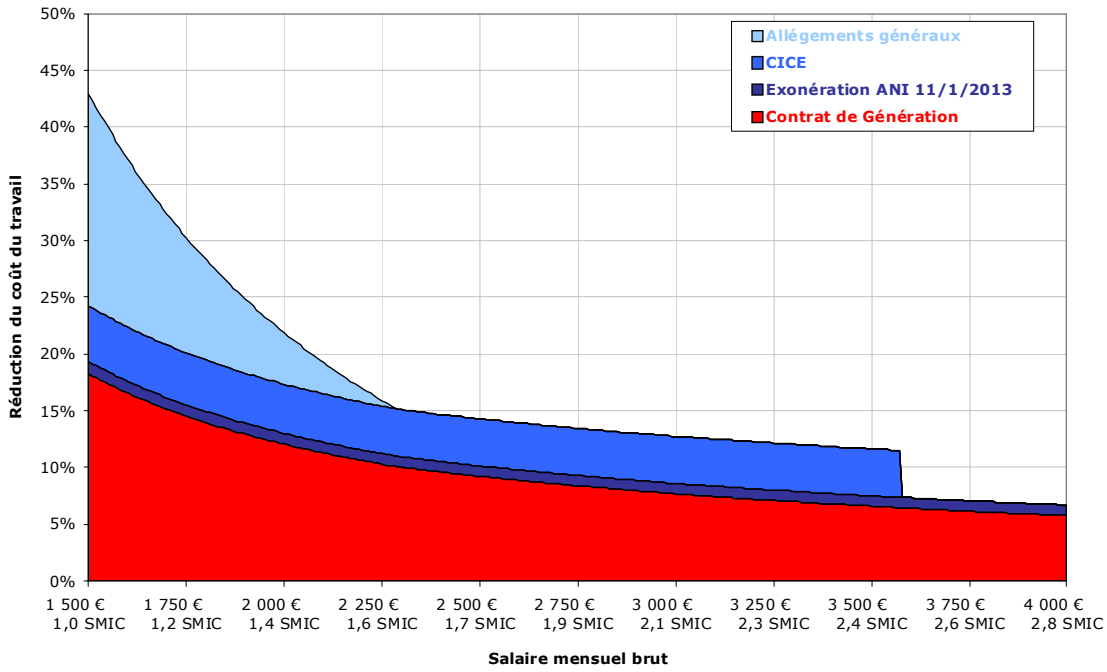
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

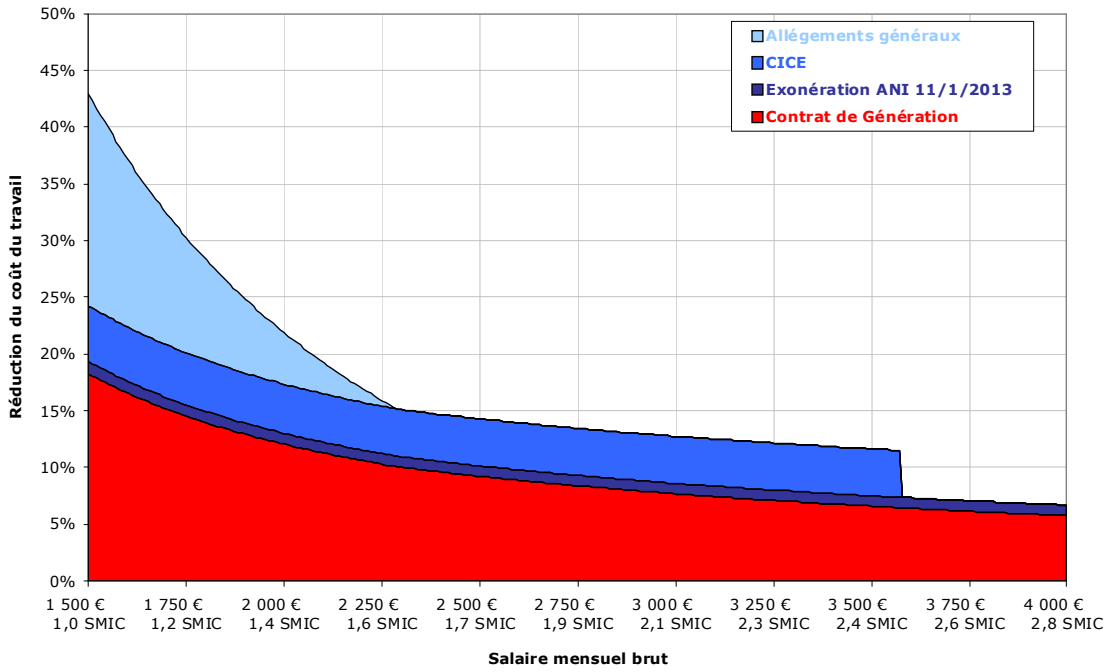
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

DIRECCTE
Alsace
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Kohler Rehm Strasbourg

COMMUNIQUE DE PRESSE

CG
contrat de génération

REUSSIR LES CONTRATS DE GENERATION EN ALSACE

Brasserie Kohler-Rehm à Strasbourg - Place Kléber
Mardi 9 juillet à 8h30

Monsieur Jean-François Couret, Sous-Préfet, représentant Monsieur Stéphane BOUILLON, Préfet de la région Alsace, Préfet du Bas-Rhin a organisé ce jour un petit déjeuner de presse au restaurant Kohler-Rehm à Strasbourg qui recrute trois jeunes en contrat de génération.
A cette occasion, Monsieur Thomas Kapp, directeur de l'unité territoriale du Bas-Rhin de la DIRECCTE Alsace, a fait une présentation des modalités de mise en œuvre du dispositif et de ses premiers résultats dans la région.

Pour favoriser **l'insertion des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.**
Pour assurer **la transmission des compétences dans l'entreprise.**
Pour aider **financièrement les entreprises à recruter**

Le contrat de génération a pour ambition de coupler les objectifs d'insertion durable des jeunes et de maintien des séniors en activité pour établir la transmission de compétences dans l'entreprise. Financièrement, il est avantageux puisque, à titre d'exemple, une entreprise de moins de 300 salariés embauchant en CDI un jeune de moins de 26 ans, tout en maintenant dans l'emploi un sénior de plus de 57 ans, percevra une aide de l'Etat de 4 000 euros par an sur 3 années

Tout savoir sur le dispositif Clic contrat de génération Clic contrat de génération

Contacts presse
Préfecture de région Viviane CHEVALLIER, téléphone : 03 88 21 68 77
DIRECCTE Philippe LALANNE : téléphone 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74

Les contrats de génération au menu de la brasserie Kohler-Rehm

Kohler-Rehm à Strasbourg, Place Kléber, avec près d'un siècle d'existence est une véritable institution. Lieu de RV des strasbourgeois, c'est aussi un restaurant très prisé des nombreux touristes qui visitent la capitale européenne. Il emploie de 30 jusqu'à 45 salariés pendant les périodes de forte activité, particulièrement en décembre avec le marché de noël ou au cours de l'été.

Son dirigeant, Gilles le Quellec, rencontre les difficultés habituelles du secteur, à savoir un fort turn over et un manque de candidats motivés au regard des offres d'emploi qu'il propose, même lorsque le poste est bien payé. Aussi, pour motiver son personnel, il ne fait que des embauches en CDI. *« Ce n'est pas un métier facile et il a des contraintes spécifiques »* reconnaît-il volontiers. *« Il faut l'aimer, ou comme moi, être tombé dedans depuis cinq générations ! »*

« Toutes les mesures qui vont dans le sens de l'emploi sont bonnes »

«Gilles Le Quellec, un patron charismatique qui aime son métier

Il exprime un discours très favorable sur l'opportunité du dispositif des contrats de génération qu'il considère comme utile pour l'emploi et la compétitivité des entreprises, en termes de coût du travail allégé, et qui *« optimise aussi les finances publiques et les impôts des contribuables »*. A cet égard, il précise que les salaires représentent la moitié des charges de son compte d'exploitation. Il a un seul regret de ne pas pouvoir embaucher plus de jeunes avec cette aide (3 déjà recrutés) car ses effectifs ne comptent pas assez de séniors ! Trois en tout dans le restaurant en comptant lui-même et son épouse.

Aussi, il invite tous ses confrères restaurateurs à embaucher des jeunes avec les contrats de génération, d'autant plus que les formalités ont été réduites au minimum et se font en ligne.

« Toutes les mesures qui vont dans le sens du développement de l'emploi sont bonnes et c'est pourquoi je compte également me renseigner très rapidement pour bénéficier du préfinancement du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi (CICE) », conclut-il.

Combien de contrats de génération en Alsace ?

Au 21 juin, 136 contrats de générations ont été enregistrés dans la région (78 dans le Bas-Rhin et 58 dans le Haut-Rhin), avec une montée en puissance régulière, 25 contrats au cours de la dernière semaine.

contrat de génération

MODE D'EMPLOI

Tous les employeurs sont concernés, mais la mise en œuvre du contrat de génération est adaptée à la taille de l'entreprise :

Entreprises de moins de 50 salariés (même les entreprises individuelles)
Bénéficiez directement d'une aide de 4000€ par an et d'un appui conseil.

Entreprises entre 50 à moins 300 salariés
Bénéficiez d'une aide de 4000€ par an, conditionnée à une négociation préalable, et d'un appui conseil.

Entreprises de 300 salariés et plus
Négociez un accord contrat de génération ou élaborez un plan d'action.

La contrepartie emploi de l'aide de 12 000€ sur les trois années

- Vous embauchez en contrat à durée indéterminée un jeune de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les jeunes reconnus comme travailleurs handicapés) ;
- Vous maintenez dans l'emploi un senior de 57 ans ou plus (ou de 55 ans ou plus pour les salariés reconnus comme travailleurs handicapés) ou vous recrutez à 55 ans ou plus.

Des formalités simplifiées pour les entreprises de moins de 50 salariés et les entreprises individuelles

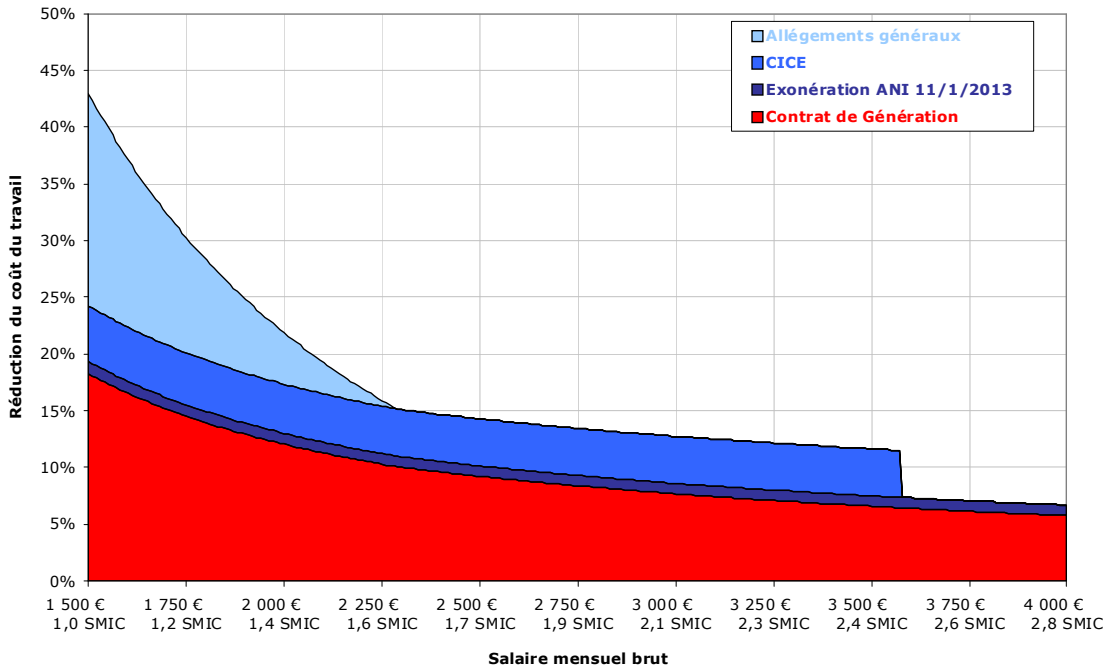
Vous n'avez qu'à déposer une demande d'aide au moyen du formulaire qui est en ligne.
Clic formulaire de demande d'aide

Où se renseigner ?

Le site Internet dédié mis en place par le ministère répond à toutes vos interrogations
Clic contrat de génération http://travail-emploi.gouv.fr/contrat-de-generation,2232/
Votre correspondant à la DIRECCTE Alsace
Chantal Hedde, téléphone 03 88 15 43 15 chantal.hedde@direccte.gouv.fr
Audrey Louviot, téléphone 03 63 20 97 77 audrey.louviot@direccte.gouv.fr
Votre conseiller Pôle emploi pour les recrutements

Coût du travail allégé, c'est le moment de recruter !

Quelques chiffres pour fixer les ordres de grandeurs



A l'instar de Gilles Le Quellec, patron de la brasserie Kohler-Rehm, tous les employeurs, notamment dans les TPE ou PME, ne connaissent pas forcément tous les avantages financiers dont ils peuvent bénéficier.

Le schéma ci-dessus réalisé par la DARES, le service d'animation, de la recherche, des études et des statistiques du ministère du travail, est tout à fait illustratif. Il propose un cumul des différents allégements de charges sociales et des aides financières mobilisables au titre du contrat de génération et du CICE, crédit d'impôt compétitivité emploi.

Exonération ANI prévue par l'accord interprofessionnel sur la compétitivité et la sécurisation de l'emploi